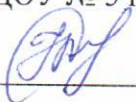


*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
"Детский сад комбинированного вида № 5 "Золотая рыбка" г.Щёлкино"
Ленинского района Республики Крым*

Согласовано

Председатель ППО
МБДОУ № 5 г.Щёлкино

 Н.А.Демина

"22" 01 2025г.



 Т.А.Матвеева
Приказ № 17-од от 22.01.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оплаты труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад комбинированного вида № 5 " Золотая рыбка"
г.Щёлкино" Ленинского района Республики Крым
(в новой редакции)**

Приложение
к постановлению Администрации
Ленинского района Республики
Крым
от 29.01.2015г. № 24
В редакции постановления
Администрации Ленинского района
Республики Крым
от «22 » января 2025 № 20

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
организаций Ленинского района Республики Крым, осуществляющих
образовательную деятельность.

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций Ленинского района Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций Ленинского района Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность (далее- организации, осуществляющие образовательную деятельность).

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- **педагогический работник** – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

- **молодой специалист** – педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным Положением о молодом специалисте в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;

- **тарифные ставки** – фиксированный размер оплаты труда работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- **оклады (должностные оклады)** - фиксированные размеры оплаты труда работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- **компенсационные выплаты** – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работнику организации, осуществляющей образовательную деятельность, занятому на работах с вредными и (или)

и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- перечня видов выплат компенсационного характера в организациях Ленинского района Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного постановлением Администрации Ленинского района Республики Крым от 16 сентября 2019 года № 522 « Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в образовательных организациях Ленинского района Республики Крым»;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в организациях Ленинского района Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного постановлением Администрации Ленинского района Республики Крым от 16 сентября 2019 года № 520 « Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в образовательных организациях Ленинского района Республики Крым»;

- мнения представительного органа работников;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы);

- настоящего Положения.

1.5. Размер оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада), работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее-ОКПДТР), Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – ЕКС), Единый тарифно-квалификационный справочник (далее - ЕТКС и пр.).

Персонал организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подразделяется на административно-управленческий, основной и вспомогательный.

Административно-управленческий персонал организаций, осуществляющих образовательную деятельность - работники организаций,

и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года №38-П, от 28 июня 2018 года №26-П, от 11 апреля 2019 года №17-П и 16 декабря 2019 года №40-П, для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, выполнившего трудовые обязанности и полностью отработавшего норму рабочего времени, не превышающую минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Республики Крым, осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Ленинский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.12. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, научных работников, занятых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.13. Оплата труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательной организации из бюджета муниципального образования Ленинский район Республики Крым, и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. При этом система оплаты труда работников структурных подразделений организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.14. Оплата труда работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.15. Оплата труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, занятых по совместительству, а также на

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не может превышать 40% фонда оплаты труда.

При этом в расчет предельной доли не входит выполнение административно - управленческим и вспомогательным персоналом работы основного персонала на условиях совмещения должностей.

2.4. Формирование годового фонда оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должно осуществляться в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Республики Крым.

3. Формирование заработной платы руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителей, главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовыми договорами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, настоящим Положением.

3.2. Оклады (должностные оклады) руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.3. В зависимости от условий труда руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Основанием для установления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, компенсационной выплаты, является приказ Управления образования Администрации Ленинского района Республики Крым.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения приказом Управления образования Администрации Ленинского района Республики Крым.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы организации, осуществляющей образовательную деятельность, и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы организации, осуществляющей образовательную деятельность, критерии оценки результативности деятельности ее руководителя устанавливаются Управлением образования Администрации Ленинского района Республики Крым.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, кроме руководителей, их заместителей, главного бухгалтера

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, установлены в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих установлены в соответствии с приложениями 4,9,10,11 к настоящему Положению.

4.3. Должности специалистов, служащих и их оклады (должностные оклады) в одном из типов учреждений, не вошедшие в приложения 2, 4, 5, 9,10,11, устанавливаются в соответствии с аналогичными должностями специалистов и служащих и их окладами (должностными окладами), ставками заработной платы (тарифными ставками), имеющимися в других типах организаций.

4.4. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

4.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами, установлены в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.

4.6. Размер окладов (должностных окладов) медицинских работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, установлены в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

4.7. Размер окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов библиотек организаций, осуществляющих образовательную деятельность, установлены в соответствии с приложением 13 к настоящему Положению.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. К компенсационным выплатам согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Администрации Ленинского района Республики Крым от 16 сентября 2019 года № 522 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в образовательных организациях Ленинского района Республики Крым» относятся:

5.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при:

- выполнении работ различной квалификации;
- совмещении профессий (должностей);

образовательную деятельность, на основании приказа руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Перечень и размеры отдельных выплат компенсационного характера устанавливаются законодательством Российской Федерации и Республики Крым, а также настоящим Положением.

5.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного постановлением Администрации Ленинского района Республики Крым от 16 сентября 2019 года № 520 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в образовательных организациях Ленинского района Республики Крым»

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

При разработке и утверждении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников необходимо учитывать следующее:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки количества, качества и результатов его труда, подтвержденный соответствующими документами;

- размер вознаграждения должен отвечать фактическому трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всего учреждения;

- размер вознаграждения должен устанавливаться за достижение результата;

- правила определения вознаграждения должны быть изложены в форме, понятной каждому работнику;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- качественное и в срок выполнение поручений руководителя;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

2) Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах фонда оплаты труда, с учетом требований пункта 2.3 настоящего Положения, на основании представлений руководителей структурных подразделений организации, с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

3) Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

1) Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, в пределах фонда оплаты труда, с учетом требований пункта 2.3 настоящего Положения, на основании представлений руководителей структурных подразделений организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом мнения представительного органа

деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, или преподаваемым дисциплинам или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных Республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, начинающиеся со слов «Народный ...», «Заслуженный»; спортивные звания международного класса - при условии соответствия профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, или преподаваемым дисциплинам или выполняемой работе;

В размере 10 процентов от оклада, должностного оклада, (ставки заработной платы (тарифной ставки):

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, или преподаваемым дисциплинам или выполняемой работе ;

- работникам, педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания) при условии соответствия их профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо преподаваемым в организации, осуществляющей образовательную деятельность, дисциплинам или выполняемой работе.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

Основанием для назначения является:

- для руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность - приказ Управления образования Администрации Ленинского района Республики Крым;
- для заместителей, главного бухгалтера, прочих работников – приказ (распоряжение) руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

Надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий устанавливается по основному месту работы.

6.2.3. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, или со дня представления документов о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

1) Выплата педагогическим и научно-педагогическим работникам

- водителям II класса – 10%

- водителям I класса – 25%.

6.2.5. Премииальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премия по итогам работы устанавливается на основании локального нормативного акта руководителя образовательной организации и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты рекомендуется подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;

- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренных в организациях, осуществляющих образовательную деятельность).

8. Почасовая оплата труда

8.1. Почасовая оплата труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, применяется:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда, выполняемая работником с его письменного согласия за рамками рабочего времени по основному месту работы, устанавливается в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

Оплата труда за часы педагогической работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника за рамками рабочего времени по основному месту работы, подлежит отдельному расчету и отражению в расчетном листке работника.

8.2. При замещении должности учителя, педагога дополнительного образования, преподавателя размер оплаты труда за один час учебной (преподавательской) работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы, предусмотренной за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника на среднемесячное количество рабочих часов по замещаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

8.3. Руководители организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, указаны в приложении 7 к данному Положению.

**Заместитель начальника Управления образования
Администрации Ленинского района
Республики Крым**

С.А.Козьмина

**Руководитель аппарата
Администрации Ленинского района
Республики Крым**

Я.В.Лотович

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
организаций Ленинского
района Республики Крым,
осуществляющих
образовательную деятельность

**Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций
Ленинского района Республики Крым, осуществляющих образовательную
деятельность**

*Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня*

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	17 037,00

*Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня*

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	17 062,00
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	17 099,00

*Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников*

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; инструктор по труду; музыкальный руководитель, старший вожатый	17 154,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор –методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный	17 177,00

Приложение 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
организаций Ленинского района
Республики Крым,
осуществляющих
образовательную деятельность

Размер повышения окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) работников образования за специфику работы в муниципальных бюджетных организациях Ленинского района Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
<i>1. Дошкольные образовательные организации</i>	
1.1. Работа педагогического работника, связанная с руководством методическим объединением, советом (рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	5
1.2. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	10
1.3. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	10

1.4. Работа педагогического работника в группах компенсирующего вида (устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	25
1.5. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в группах компенсирующего вида, в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	25
1.6. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого и второго уровней)	10
<i>2. Общеобразовательные организации</i>	
2.1. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:	20 20 10
- проверка тетрадей для учителей начальных классов (по предметам: русский язык, родной язык (русский, украинский, крымскотатарский), иностранный язык, математика, окружающий мир);	
- для учителей литературы, русского языка, математики, иностранных языков, родных языков (крымско-татарского, украинского, русского);	
- проверка тетрадей для учителей химии, физики, биологии, информатики, черчения	
(устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников).	

педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников).	
2.4. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего вида, в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников).	25
2.5. Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников).	10
2.6. Работа педагогических работников в : -гимназических классах; -лицейных классах; -классах с углубленным изучением предметов; -профильных классах; (устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников).	20
<i>3. Организации дополнительного образования</i>	
3.1 Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально объему педагогической работы, рассчитывается от размера должностного оклада 2-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников).	25
3.2. Работа педагогического работника, связанная с заведованием	20

Приложение 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
организаций Ленинского района
Республики Крым,
осуществляющих
образовательную деятельность

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общепромышленных
руководителей структурных подразделений (отделов), специалистов и
служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
<i>1. Общепромышленные должности служащих первого уровня</i>		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; инспектор по учету;	17 037,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	17 925,00
<i>2. Общепромышленные должности служащих второго уровня</i>		
1-й квалификацион- ный уровень	Лаборант; секретарь руководителя, инспектор по кадрам; администратор; диспетчер; инспектор по контролю за исполнением поручений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник по инвентаризации	17 099,00
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий библиотекой	17 955,00
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается	

ный уровень	филиала, другого обособленного структурного подразделения)	
-------------	---	--

Приложение 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
организаций Ленинского района
Республики Крым,
осуществляющих
образовательную деятельность

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, %
<i>Квалификационная категория (по педагогической деятельности):</i>	
высшая категория	15 %
первая категория	10 %

Приложение 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
организаций Ленинского
района Республики Крым,
осуществляющих
образовательную деятельность

Положение о молодом специалисте

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль образования молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до 35 лет, назначенные (переведенные) на педагогические должности впервые:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- получившие диплом о переподготовке, дающего право занимать педагогические должности;
- окончившие аспирантуру.

2.2. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования:

2.3. Осуществление трудовой деятельности до момента возникновения права на присвоение статуса молодого специалиста согласно пункта 2.1 настоящего Положения не может являться основанием для отказа в присвоении такого статуса.

Период трудовой деятельности в педагогической должности в организации, не являющейся организацией, осуществляющей образовательную деятельность, не учитывается при присвоении статуса молодого специалиста.

2.4. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет со дня возникновения права на присвоение статуса, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.10. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Приложение 10
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
организаций Ленинского
района Республики Крым,
осуществляющих
образовательную
деятельность

**Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
занятых в сфере охраны труда**

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	18 726,00
Ведущий специалист по охране труда	20 230,00
Руководитель службы охраны труда	24 058,00

Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»)	
Делопроизводитель (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	17 037,00
Секретарь руководителя (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	17 997,00
Специалист по оформлению трудовых отношений, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу, специалист по кадрам (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	18 726,00
Инструктор по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор- методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»)	17 997,00
Системный администратор	18 726,00
Старший системный администратор	19 661,00
Ведущий системный администратор	20 635,00
Главный системный администратор (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н	21 669,00

Приложение 12
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
организаций Ленинского
района Республики Крым,
осуществляющих
образовательную деятельность

**Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников
в организациях, осуществляющих образовательную деятельность**

*Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и
фармацевтический персонал»*

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	13 222,00
2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	13 274,00
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	13 368,00

Приложение 14
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
организаций Ленинского
района Республики Крым,
осуществляющих
образовательную
деятельность

**Размер надбавки за выслугу лет медицинских работников,
работников культуры, оплата труда которых осуществляется согласно
условиям оплаты труда аналогичных категорий работников
соответствующих отраслей бюджетной сферы в организациях,
осуществляющих образовательную деятельность**

Таблица 1. Размер надбавки за выслугу лет работников культуры

Количество проработанных лет	Размер выплат, процент
Свыше 3 лет	15
Свыше 10 лет	30
Свыше 20 лет	40

Таблица 2. Размер надбавки за выслугу лет медицинских работников

Количество проработанных лет	Размер выплат, процент
При стаже работы от 3 до 10 лет	10
При стаже работы от 10 до 20 лет	15
При стаже работы свыше 20 лет	20